

Paritària entre representanst de la Fundació Pere Tarrés i representació dels treballadors(UGT-CCOO-USOC)

La reunió comença amb l'Aprovació de l'acta anterior, es donen els noms dels alliberats dels diferents sindicats i de les persones que s'encarregaran d'asistir a les sessions del comitè de seguretat i salut.

Els punts a tractar a la paritaria son els següents:

1)Calendaris Laborals.

2) Contractes fraudulents en obra i servei.

3)Seguiment de l'acord de vetlladores.

4) Queixes entorn als permisos no retribuïts. (PNR)

A banda d'aquests punts l'empresa també ens fa entrega el pla de formació interna 2016 (la formació que oferta Pere Tarres durant el curs) i una clàusula de confidencialitat que es preten firmin tots els treballadors.

1) Calendaris laborals.

   L'empresa carrega la culpa del retard en els calendaris al anterior president del comitè del sindicat UGT. Des de Comissions Obreres comuniquem que aquests retrasos no son puntuals producte de un descuit, sinó que venen donant-se de forma sistemàtica anualment i que no només han de incloure els dies festius i laborables sinó que cada principi de curs els treballadors han de poder disposar de la calendaritzacio anual de les reunions de personal així com les de formació. La empresa es compromet a solucionar-ho.

   1.1 En aquest mateix punt des de Comissions Obreres comentem que des de llars d'infants ens han arribat queixes per les formacions calendaritzades en dissabte. La representació de l'empresa ens diu que fem de filtre del que ens diuen els treballadors, que de la mateixa manera que hi ha gent que no li agrada els dissabtes altres ho preferiran. La resposta de comissions es bastant clara, el que demanem no es que es deixin de fer-se les formacions en dissabte sinó que la calendaritzacio es negocïi amb els centres de treball i que es busqui la manera de que no s'hagin de desplaçar forçosament a Barcelona tenint en compte l'ampli territori on la Pere Tarres gestiona

serveis. Que es busqui desplaçar els formadors a certes ciutats que puguin fer de nodes de diversos serveis i descentralitzar així la formació. El representant de Comissions Obreres li demana un exercici d'empatia per part de l'Entitat on provi de imaginar-se que suposa per a una treballador/a desplaçar-se un dissabte venint de fora de Barcelona quan a mes ha de pagar-se el bitllet de la seva butxaca com succeix actualment. Que entengui que implica això i que busqui la manera de descentralitzar les formacions i de pactar la seva calendaritzacio amb els centres de treball.

2) Obra servei.

La representació de l'Empresa en la persona del Cap de Recursos Humans Pere Joan Giralt s'excusa de la contractació en frau de llei al·legant un pacte entre la UGT i la gerència en els últims anys. Des de Comissions Obreres deixem clara la nostra posició i fem un històric del que ha anat passant els últims anys.

Certament han existit unes negociacions entre l'empresa i els sindicats a la que Comissions Obreres ha assistit, però deixant ben clar que en cap cas firmaríem res que estigues per sota llei. La proposta de l'empresa era il·legal i impresentable, així que Comissions Obreres en cap moment va aprovar el pacte , que UGT si va reconèixer. Avalant aquest pacte, els representants de la UGT a la Pere Tarres es comprometien a no mostrar cap mena d'acció contra les contractacions il·legals que s'estan realitzant a la Pere Tarres de forma sistemàtica. Fruit d'aquest pacte l'empresa justifica la contractació en Obra i Servei durant un període de dos anys i mig (empalmant fins a tres contractes fraudulents) , i després d'aquest període transformant al treballador en indefinit o no comptant mes amb els seus serveis.

Des de comissions evidentment ens seguim oposant frontalment a aquesta practica que es directament il·legal i hem deixat clar en aquesta primera paritaria després de les eleccions de Desembre de 2015 volem que es respecti el que diu el Conveni Col·lectiu i hagi una conversió de tots els contractes d'Obra i Servei en frau de Llei en Contractes Fixes. Hem fet saber a l'empresa que ens mostrarem inflexibles contra la contractació il·legal que ve sent habitual en la empresa Pere Tarres i explorarem totes les vies perquè les contractacions dels nous empleats siguin fixes.

USOC també nega la validesa del pacte i la UGT considera que es hora de repensar-lo.

En un moment donat de la reunió es parla obertament de un gruix de treballadors que pot arribar a significar el 30% de la plantilla que es troba contractada fraudulentament. Des de l'empresa es reconeixen

aquestes xifres però s’excusen dient que totes les empreses grans del sector segueixen les mateixes practiques i que nomes les empreses de poc abast , familiars o cooperatives compleixen el conveni laboral en matèria de contractació. Aquesta afirmació no es del tot verídica, Evidentment de ser certa aquesta no pot ser una excusa per no complir el conveni, i així ho vam fer saber.
Un altre argument que esgrimeixen per justificar la contractació en Obra i Servei es que no existeix marge en un contracte fix per identificar si el treballador es adient al lloc de feina en un contracte fixe. Segons ells es una mera qüestió de eficencia. Des de Comissions Obreres comentem si realment el problema es de Selecció de Personal i o el demaximitzar el marge de superàvit a traves emprant un mecanisme de contratació en frau de llei Si la raó esgrimida es per motius d'eficiència en la Selecció de Personal ha de ser l'Entitat la que revisi les competències dels seus equips de selecció de personal i que aquest sigui mes eficient en detectar als treballadors idonis i no castigant als treballadors amb una contractació que els posa en una situació de precarietat.

3) <u>Vetlladores.</u>

Tots els sindicats presents demanen una reunió formal monogràfica per parlar d’aquest punt i poder fer un seguiment del compliment de l’acord.

Des de comissions fem saber que ja tenim constància d’un incompliment a Amposta , on s’ha contractat per a les substitucions persones que no han estat afectades per la reducció de jornada. Un dels representants de l’empresa es compromet a assebantar-se del que ha passat i que hi haurà una resposta a la següent paritaria.

4) <u>PNR.</u>

Tots els sindicats presents fan palès el que diu especificament el Conveni Col.lectiu en el seu article 61 pel que fa als permisos no retribuïts. Les obligacions que marquen el citat article en ordre de comunicació i accés als PNR i com l'Entitat ho vulnera amb un procediment de comunicació que subordina la concessió del PNR a la voluntat última del Coordinar/a de Zona. Per a Comissions Obreres l' Empresa no pot usar aquestes males practiques per intentar pressionar els treballadors.

Recursos Humans de la Pere Tarrés manifesta que aquestes males practiques no son habituals, sinó que son fruit només per part d'alguns Coordinadors/es de Zona que ha incomplert el protocòl establert per la FPT i per tant no es pot elevar a categoria fets puntuals. La resta de sindicats aporten diversos casos que evidencien aquesta mala praxis com a habitual i generalitzada. Des de Comissions Obreres pensem que es el formulari el que ja indueix a error, exigint una firma de conformitat , cosa que pot fer pensar

als/les Coordinadors/es de Zona que poden denegar els permisos o pressionar als treballadors perquè rebutgin un permís. Creiem que el formulari ha de ser corregit i que nomes ha de constar el nom del treballador , la data , el motiu del permís i la seva firma. Que s'ha de presentar amb els dies d'antelació que estableix el Conveni Col.lectiu i que en cap cas ha d'existir una firma per part del/la representant de l'Empresa que avali l'autorització. A mes fem constar que el treballador podria escollir donar aquesta comunicació per correu electrònic sense emprar el formulari estàndard.

5) <u>Altres.</u>

Un cop parlat aquests punts se'ns fa entrega del Pla de Formació Interna pel 2016 i se'ns lliure la cClàusula de Confidencialitat.

Els representants dels treballadors traslladen a l'Entitat la seva voluntat d'adreçar als seus respectius Serveis Jurídics la viabilitat d'aquesta Clàusula de Confidencialitat que pretén fer firmar l'Entitat a tots els seus treballadors/es com a punt a tractar en la proima reunió de paritària.

En aquest partat d'altres Comissions Obreres manifestem la nostra disconformitat a tenir una reunió de paritària que aplegui un representant de Carolines. Situació anòmala doncs Carolines té un NIF d'Empresa diferent al de Numància i el seu propi Comitè d'Empresa. No te gaire sentit que una persona que forma part d'un altre comitè d'empresa no tingui les seves pròpies paritarites i vingui a ocupar una cadira del que hauria de ser un representant sindical que respongues als serveis que estan sota un mateix comitè. Per a la representació de Comissions Obreres a Numància pensem aquesta cadira de la Paritària no hauria de estar dedicada a una persona que representa una altre part funcional de l'empresa de la que pengen altres serveis.